



ESG-rapport 2023

LANGELUND Transport ApS

Indhold

3	Forord
4	Om rapporteringen
6	Langelund Transport ApS
7	Vores forretningsmodel
8	Interessenterne og os
9	Væsentlighedsvurdering
11	Vores arbejde med ESG
21	ESG-nøgletal
23	Regnskabspraksis



Forord

Hos Langelund Transport ApS vægter vi vores samfundsansvar højt, og vi ønsker aktivt at bidrage til at værne om samfundets værdier og ressourcer.

Vi ønsker at drive og udvikle vores forretning på en ordentlig, anstændig og bæredygtig måde, hvor vi har fokus på arbejdspladsen og det omkringliggende samfund, og hvor vi dagligt søger at reducere vores klima- og miljøpåvirkninger.

Omtanke for mennesker, samfund, klima og miljø er et centralt omdrejningspunkt i samarbejdet med vores kunder, leverandører og samarbejdspartnere, hvor vi lægger vægt på at have langvarige og stærke relationer.

Vi håber, at et systemiseret arbejde med ESG vil bane vejen for, at vi til stadighed kan udvikle og gøre brug af nye og mere bæredygtige løsninger i driften af vores forretning.

Vi befinder os i den spæde start med at indsamle, rapportere og handle på vores ESG-data. Vi går ydmygt til opgaven og er bevidste om, at det vil være en løbende læringsproces, hvor vi skal blive klogere og mere skarpe undervejs i processen.



Rasmus Fisker, medejer af Langelund ApS

Om rapporteringen

Dette er Langelund Transport ApS' første ESG-rapport og omfatter regnskabsåret 2023. Rapporten beskriver virksomhedens indsatser på klima- og miljøområdet samt vore sociale og ledelsesmæssige ambitioner.

Vores rapportering tager udgangspunkt i retningslinjer og guides fra Erhvervsstyrelsen, herunder Virksomhedsguiden om ESG-rapportering for mindre og mellemstore virksomheder samt Klimakompasset. Undervejs i processen har vi yderligere indhentet sparring hos vores brancheorganisation.

Virksomhedens størrelse og omsætning betyder, at vi ikke er omfattet af lovmæssige krav om rapportering.

Rapporteringen skal bane vejen for en årlig status over vores indsatser, præstationer, forventninger og mål inden for ESG.

God læselyst!

Spørgsmål til ESG-rapporten kan rettes til:

Rasmus Fisker

Tlf.: 74 66 91 74

Mail: info@langelund-transport.dk

Langelund Transport ApS

Bovlund Bjergvej 48

6534 Agerskov

CVR: 42242403





Langelund Transport ApS

Langelund Transport ApS er en stærkt voksende transportvirksomhed beliggende i Agerskov i det sønderjyske.

Virksomheden er udsprunget af Langelund Maskinstation, hvor et impulskøb tilbage i 2019 blev starten på et nyt eventyr. Indkøbet af en gylletrailer førte her til indkøbet af en lastbil, og det har siden hen grebet om sig.

I dag er vi kommet ind hos en række biogasanlæg, hvor vi har fået fast kørsel. Kørslerne omfatter restprodukter fra landmænd til biogasanlæggene og gylle retur. Derudover transporterer vi foderstoffer ud til landmændene fra fodervirksomheder.

Endeligt består vores aktiviteter af neddeling af stort brændbart træaffald, som vi modtager fra større virksomheder.

Langelund Transport ApS er godkendt hos Fødevarestyrelsen til transport af foder samt transport af animalske biprodukter i kat. 1, 2 og 3.

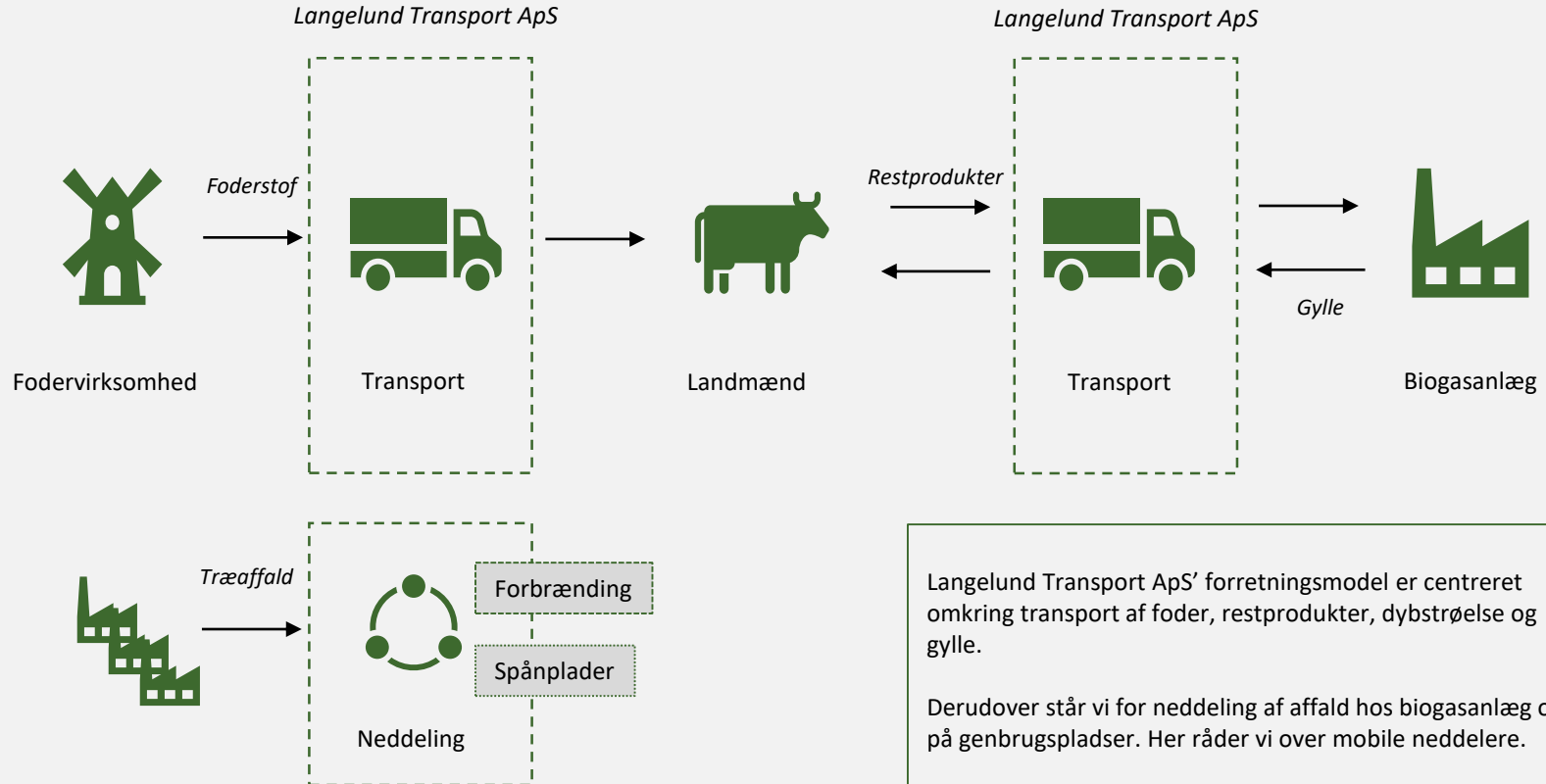
I dag beskæftiger vi ca. 17 fastansatte og 5 faste afløsere.

Vores flåde på 15 køretøjer omfatter tiptrailere, walking floor samt tank- og blokvogne.

- Etableret 2019
- 17 ansatte + 5 afløsere (2024)
- 15 køretøjer (2024)
- Godkendt til transport af foder
- Godkendt til transport af animalske biprodukter



Vores forretningsmodel



Interessenterne og os

	Egen arbejdsstyrke	Leverandører og samarbejdspartnere	Kunder + modtagere og afsendere af gods	Myndigheder	Investorer mv.	Samfund
Interessenter	Alle vores medarbejdere – fastansatte og afløsere	Leverandører af materiel, dæk, vaskepladser, IT mv.	Landmænd Biogasanlæg Fodervirksomheder	Kommune Fødevarerstyrelsen Arbejdstilsynet Myndigheder i øvrigt	Långiver Forsikringsselskab	Lokalområde Medtrafikanter
Interessenterne og os	Vores medarbejdere er kritiske for vores succes. Vi vil gerne sikre fastholdelse af vores dygtige medarbejdere samt styrke den faglige stolthed og opretholde begejstringen for at møde på arbejde.	I valg af leverandører/ samarbejdspartnere vil vi så vidt muligt lade bæredygtighed indgå som en parameter i overvejelserne.	Vi vægter langvarige og stærke relationer med vores kunder.	Vi skal til enhver tid sikre, at vi som minimum overholder lovmæssige krav og forpligtelser	For at skabe de bedste betingelser vil vi styrke vores forretningsmodel og være transparente om vores ESG-initiativer. Fokus på trafiksikkerhed og skadesforebyggelse har indflydelse på vores forsikringsbetingelser.	Vi vil gerne fremstå som en ordentlig virksomhed og være en god ambassadør for transportbranchen.
Væsentlige risici-områder forbundet med vores aktiviteter	- Nedslidning - Sikkerhed/uheld - Sygefravær - Trivsel	- Ressourceforbrug - Affald	- Fodersikkerhed - Leveringssikkerhed - Klima- og miljøaftryk ved transport	- Fodersikkerhed - Arbejds miljø	- ESG-præstationer - Trafiksikkerhed	- Trafiksikkerhed - Klima- og miljøaftryk - Omdømme
Muligheder og handlinger for at imødekomme risici og styrke vores forretningsmodel	- Fokus på et sundt og sikkert arbejdsmiljø - Indflydelse på eget arbejde \$56-ansættelser - IT-hjælpeværktøj	- Øget fokus på ansvarlige indkøb via kritisk udvælgelse af leverandører og materiel - Øget fokus på affaldsfrembringelse	- Risikovurderinger af aktiviteter - Egenkontrollsystem og procedurer - IT-hjælpeværktøjer - Moderne og vedligeholdet materiel	- Relevante godkendelser fra Fødevarerstyrelsen - Egenkontrollsystem - APV mv.	- Dataindsamling og monitorering - ESG-mål - Trafiksikkerhedspolitik	- Støtte og opbakning om lokale initiativer - Trafiksikkerhedspolitik

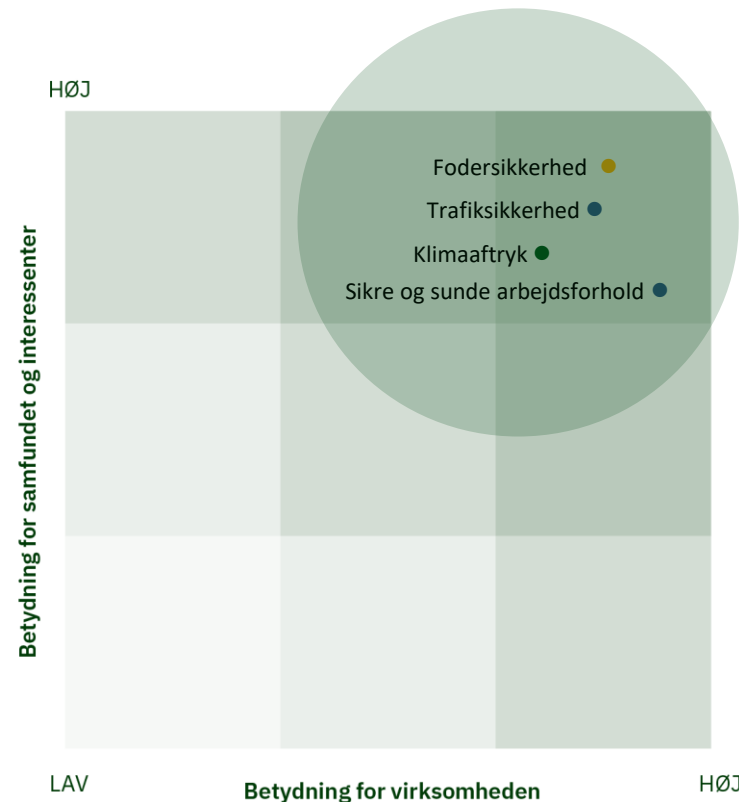
Væsentlighed

Hos Langelund Transport ApS arbejder vi på at identificere og forebygge de risici og påvirkninger, der er forbundet med vores aktiviteter.

Ved udarbejdelsen af ESG-rapporten har vi fokuseret på at præsentere de risici og påvirkninger, der anses for væsentlige for vores interessenter, driften af vores virksomhed eller som branchen hhv. relevante myndigheder fokuserer på.

Vi har taget udgangspunkt i en væsentlighedsanalyse, der bygger på elementer i begrebet ”dobbelvæsentlighed”. Analysen er en vurdering af, hvilke indvirkninger Langelund Transport ApS har på samfundet og miljøet samt hvilke bæredygtighedsemner, der udløser eller kan udløse væsentlige risici eller muligheder for virksomhedens forretning, drift og omdømme.

Ud fra analysen har vi udpeget fodersikkerhed, trafiksikkerhed, klimaaftryk samt sikre og sunde arbejdsforhold som de væsentligste indsatsområder.





”Med til en god transportforretning hører i dag også en grøn profil, der kan formidles videre til kunden klart og tydeligt”

Rasmus Fisker

8

Vores arbejde med ESG

ESG står for Environment, Social og Governance og dækker over miljø- og klimamæssige forhold, sociale forhold samt ledelsesmæssige forhold.

På de følgende sider har vi beskrevet de tiltag og indsatser, vi har iværksat inden for E, S og G'et og hvilke forventninger og fokus vi har fremadrettet.



E - Vores arbejde med klima og miljø

Hos Langelund Transport ApS bidrager brændstofforbruget til den væsentligste klima- og miljømæssige udfordring, og fokus er derfor på, hvordan vi kan nedbringe forbruget heraf og på sigt omstille til mere grønne alternative drivmidler og -liner.



Euro 6 lastbiler

Samlet råder vi over 15 stk. 3-akslede trækere, der alle lever op til den strengeste Euro-norm (Euro 6), der findes på markedet. Euro-normen regulerer udledningerne af luftforurenende og sundhedsskadelige stoffer såsom PAH, NOx, CO og HC fra køretøjet.

CO₂-emissionsklasser

Blandt virksomhedens køretøjer kan 54 pct. af lastbilerne henføres til CO₂-emissionsklasse 1, mens de resterende har status af klasse 3.

CO₂-emissionsklasser for lastbiler i EU blev indført i 2022 som en del af ændringen af det såkaldte Eurovignetdirektiv. Her påtog EU-medlemsstaterne sig ansvaret for at inddele deres lastbilflåder i fem CO₂-emissionsklasser på baggrund af en teoretisk beregnet klimabelastning fra lastbilens energiforbrug under drift, også kaldet Tank-to-Wheel (fra tank til hjul). De fem CO₂-emissionsklasser blev med direktivet nummereret fra 1 til 5. Klimabelastningen fra lastbilens drift er størst i CO₂-emissionsklasse 1, mens klimabelastningen fra driften af en lastbil i CO₂-emissionsklasse 5 principielt er nul.

Alt efter kørselsopgaver har vi en udskiftningsgrad af lastbiler svarende til hvert 5.-6. år.

E - Vores arbejde med klima og miljø

Digitalt hjælpeværktøj synliggør brændstofforbrug

Samtlige af vores lastbiler er udstyret med et flådestyringssystem, hvor både kørselsleder og den enkelte chauffør kan få et overblik over forbruget af diesel. Systemet følger den enkelte chaufførs kørselsadfærd og supplerer derudover med brændstofbesparende tips under kørslen.

Af andre fordele bidrager systemet til at angive position og status for hver enkelt lastbil i realtid og alarmere ved behov for service.

Vores digitale hjælpeværktøj er et vigtigt element i indsatsen for at nedbringe dieselforbruget og dermed CO₂e-udledningen fra vores transportaktiviteter. Vi er opmærksomme på, at der fortsat ligger muligheder i systemet, som vi skal blive bedre til at udnytte.

Vi er også bevidste om, at en løbende opfølgning af resultaterne vil være nødvendig for at fastholde fokus og motivationen for at blive bedre både i disponeringen og under kørslen.

Serviceaftaler

For alle køretøjer foreligger serviceaftaler, og med virksomhedens flådestyringssystem har vi mulighed for at planlægge vores værkstedsbesøg i forhold til den faktiske brug af vores lastbiler.

Ud over at forhindre ikke planlagte stop, kan vedligehold og rettidig service være med til at forebygge slid og hermed forbundne udledninger.

Energiforbruget i øvrigt

Langelund Transport ApS har til huse hos Langelund Maskinstation. Forbrug af energi til belysning og opvarmning har vi ud fra antal kontorpersonale og m² fastlagt til at udgøre ca. 10% af det samlede forbrug.

Vores hovedfokus ligger derfor på at nedbringe udledningen fra vores transporter.

E - Vores arbejde med klima og miljø

Rengøring – vand og spildevand

For at nedbringe kontaminering af de transporterede produkter rengøres køretøjerne flere gange dagligt.

Rengøringen foregår fortrinsvist ude hos biogasanlæggene og efter nøje anvisninger herfra.

Vandforbrug til rengøring og det hermed forbundne spildevand er således ikke noget, vi har indhentet data på.

Affald

Langelund Transport ApS genererer ikke de store mængder affald på matriklen. Affald sorteres og bortskaffes sammen med affald fra Langelund Maskinstation og efter aftale med affaldsindsamler.

Øvrigt affald fra virksomhedens materiel, såsom spildolie, dæk mv. bortskaffes som led i serviceaftale hos eksternt værksted.



E - Vores arbejde med klima og miljø

Forventninger og fokus

Alternative drivmidler og -drivlinier

For at opnå en markant mærkbar reduktion i udledningen fra vores transportaktiviteter vil det kræve, at vi kigger i retning af alternativer til vores konventionelle dieselmotorer. Meget peger i dag på, at el-lastbiler bliver det mest dominerende alternativ – også inden for de køretøjstyper og kørselsmønstre, som kendetegner Langelund Transport ApS' virke.

I dag er prisen for nye el-lastbiler 2,5 x prisen på et dieselmotor, og lade-infrastrukturen er først under udrulning. I sig selv kan dette virke som en barriere for at omstille vognparken. Vi må dog også erkende, at udviklingen for alvor begynder at rykke på sig, og vi forventer, at det pludseligt kan gå meget hurtigt – ikke mindst set i lyset af de CO₂-reduktionsmål for nye lastbiler, som lastbilfabrikanterne står over for i 2030, 2035 og 2040. Hos Langelund Transport ApS vil vi, i takt med, at udskiftningsgraden for vores lastbiler forfalder, og ud fra nøje TCO-betragtninger, indtænke omstillingen til el.

For at tilbyde et alternativ til vore kunder, vil tankning af HVO-biodiesel være en mulighed i en overgangsfase. HVO er forbundet med en væsentlig merpris.

Vores fokus det kommende år

Vores fokus det kommende år vil fortsat være at nedbringe CO₂e-udledningen fra vores transportaktiviteter ved at udnytte mulighederne i vores digitale værktøjer yderligere. Det indebærer blandt andet en fortsat træning af vores medarbejdere i at følge brændstofbesparende køretips.

Samtidig forventer vi at se øgede krav om CO₂e-rapporteringer og dokumentation af indsatser fra kunder og samarbejdspartnere. Vores mål er derfor at blive skarpere på at indsamle, beregne og rapportere disse data. Ikke mindst skal vi opstille konkrete og målbare KPI'er, der kan sige noget om udviklingen i vores klima- og miljøpræstationer.

S - Vores arbejde med sociale forhold

Hos Langelund Transport ApS arbejder vi på at være en attraktiv og udviklende arbejdsplads, der har fokus på medarbejdernes trivsel, sundhed og sikkerhed.

Som arbejdsplads ønsker vi desuden at udvise ansvar og ordentlighed i mødet med vores omgivelser – det være sig i lokalsamfundet, på landevejen eller i mødet med vores kunder og samarbejdspartnere.

Helt konkret udmønter det sig i følgende indsatsområder:

Fokus på et sikkert arbejdsmiljø

Langelund Transport ApS opererer i transportbranchen, der som branche er kendetegnet ved en høj incidens af ulykker og nedslidning sammenlignet med andre branchegrupper.

Sammenholdt med en medarbejderstab, der er vokset støt siden virksomhedens etablering, er det vigtigt, at vi formår at følge med og opretholde fokus på et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

Af denne grund har vi valgt at gennemføre vores kortlægning og risikovurderinger af arbejdsmiljøet (APV'en) minimum hvert andet år mod de i lovgivningen fastsatte 3 år. Samarbejdet om arbejdsmiljø organiseres i virksomhedens arbejdsmiljøorganisation.

Indflydelse på eget arbejde

Ved hjælp af digitale hjælpemidler udnytter vi i dag muligheden for at øge chaufførernes indflydelse på at løse deres arbejdsopgaver bedst muligt.

Med udviklingen af et skræddersyet digitalt system har vi åbnet op for, at chaufførerne i høj grad selv kan tilrettelægge deres arbejdsdag og byde ind på opgaver. Det gør, at chaufførerne får mulighed for at indpasse aftaler hos fx lægen og lignende.

Flere undersøgelser har vist, at der er en stærk sammenhæng mellem indflydelse på eget arbejde og trivsel på arbejdspladsen. Dette håber vi med denne model også vil afspejle sig blandt vores medarbejdere.

§56-aftaler er med til at fastholde vores dygtige medarbejdere

Vores kompetente arbejdsstyrke omfatter også ansatte, som af den ene eller anden grund ikke arbejder fuld tid. Således har vi indgået og vil også fremover indgå §56-aftaler for personer, der lider af en kronisk eller langvarig sygdom.

§56-aftalerne er med til, at vi, trods risici for fraværsdage på grund af sygdom, indlæggelse eller behandling, kan holde fast i dygtige og erfarne medarbejdere. I dag har vi 5 medarbejdere med en §56-aftale.

S - Vores arbejde med sociale forhold

Trafiksikkerhed

Som transportvirksomhed har vi og vores medarbejdere et professionelt ansvar i at planlægge og gennemføre vores transporter på trafiksikker vis. Det betyder også, at de køretøjer og det materiel, vi anvender, skal vedligeholdes for at være i trafiksikker stand.

Med efteruddannelse af chauffører, køretips via vores digitale værktøjer, personlig opfølgning på kørselsadfærd samt retningslinjer for tjek og vedligehold af køretøjer søger vi at give vores chauffører de bedste forudsætninger for at passe på sig selv og andre i trafikken.

Fokus på trafiksikkerhed skal være med til at forebygge uheld og skader på mennesker, gods og materiel samt forbedre chaufførernes trivsel.

Støtte til lokalsamfundet

Placeret i et mindre lokalsamfund vil vi gerne bakke op om aktiviteter og rammer, der kan være med til at styrke sammenholdet og placere os som en aktiv og nærværende medspiller.

Med bidrag og sponsorater støtter virksomheden op om lokalsamfundet. Senest har vi doneret midler til den lokale idrætshal i Agerskov, idrætsforeningen i Hellevad og til lokale arrangementer.

Forventninger og fokus

Vores fokus det kommende år

Virksomhedens vækst stiller krav til, at vi kan håndtere flere medarbejdere og yderligere nyt materiel.

Vigtigt er, at vi kan følge med og ikke mindst fortsat sikre den nødvendige oplæring samt on-boarding af medarbejdere til virksomheden og virksomhedens retningslinjer.

For yderligere at styrke samarbejds- og tilhørsforholdet blandt vores medarbejdere vil afholdelse af diverse personalearrangementer fortsat blive prioriteret.





G - Vores arbejde med ledelse

Hos Langelund Transport ApS arbejder vi på at drive og udvikle vores forretning på en ordentlig, anstændig og bæredygtig måde. Det betyder, at vi som minimum overholder de love og regler, vi er underlagt, men også, at vi yder en ekstra indsats.

Fodersikkerhed og sikring af dyrs velfærd

Som transportør af foder er Langelund Transport ApS underlagt regler om fodersikkerhed og foderhygiejne. Reglerne har til formål at sikre dyrs og menneskers sundhed, sikre miljøet, beskytte forbrugere og brugere af foder mod vildledning samt sikre dyrs velfærd.

Det betyder blandt andet, at vi er registreret hos Fødevarestyrelsen til transport af foder, og at vi har udarbejdet et kvalitetsstyringssystem for transport af foder.

For at sikre, at vores kvalitetsstyringssystem lever op til de nyeste regler på området og forbliver opdateret, får vi årligt besøg af vores brancheorganisation ITD med henblik på en gennemgang af systemet.

Forventninger og fokus

Vores fokus det kommende år

Hos Langelund transport ApS vil vi gerne være transparente om vores ESG-indsatser, mål og resultater.

Vi har med denne første ESG-rapport taget hul på arbejdet, hvor vi har beskrevet nogle af vores igangværende indsatser og tiltag.

Fokus vil nu blive på at systematisere vores dataindsamling og monitorering yderligere med henblik på at kunne formulere klare strategier, fastsætte mål og følge op på disse.

I den sammenhæng vil vi i det kommende år gøre os klogere på de ESG-retningslinjer for SMV'er, som EFRAG^{*)} forventes at publicere i endelig udgave i 2024.

^{*)} EFRAG står for "European Financial Reporting Advisory Group" Det er en uafhængig organisation, der blev oprettet i 2001 med det formål at fremme udviklingen og vedtagelsen af regnskabsstandarder i EU.



ESG- NØGLETAL



Klima- og miljødata

	Enhed	2023
Scope 1		
CO ₂ e – scope 1	Tons CO ₂ e	1.504
Scope 2		
CO ₂ e-udledning el (miljødeklaration)	Tons CO ₂ e	0,81
CO ₂ e-udledning el (eldeklaration)	Tons CO ₂ e	3,38

Energiforbrug	GJ	21.504
Vedvarende energiandel	Pct.	0
Vandforbrug	m3	72

	Enhed	2023
Transport		
Lastbiler Euro 6	Pct.	100
Lastbiler CO ₂ -emissionsklasse 1	Pct.	54
Lastbiler CO ₂ -emissionsklasse 2	Pct.	-
Lastbiler CO ₂ -emissionsklasse 3	Pct.	46
Lastbiler CO ₂ -emissionsklasse 4	Pct.	-
Lastbiler CO ₂ -emissionsklasse 5	Pct.	-

Sociale data

	Enhed	2023
Arbejdsstyrke	Årsværk FTE	21,71 15
Medarbejdere med en §56-aftale	Antal	5
Kønsdiversitet – kvinder repræsenteret		
• Chauffører	Pct.	7
• Kontor	Pct.	50
Sygefravær	Pct.	3,29
Arbejdsulykker	Antal	0

Ledelsesdata

	Enhed	2023
-	-	-

Regnskabspraksis

CO₂e-scopes

Til beregning af CO₂e scope 1 og scope 2 har vi taget udgangspunkt i Erhvervsstyrelsens Klimakompasset.dk og de heri anvendte emissionsfaktorer, der opdateres årligt.

Beregningsmetode: Aktiviteter i virksomheden * emissionsfaktorer.

Scope 1 omfatter direkte emissioner, der stammer fra virksomhedens egen forbrænding af brændsler. I dette tilfælde diesel. Forbruget af AdBlue er ikke medtaget i denne omgang. I beregningerne er anvendt en emissionsfaktor for diesel på 2,513 (beregnet fra: Iblandingsprocenter (ENS, 2022), Energistatistik 2021 (Energistyrelsen, 2022), og UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA, 2023). Emissionsfaktorerne opdateres årligt.

Scope 2 omfatter indirekte emissioner, der stammer fra den energi, som virksomheden har købt af 3. part (forsyningsselskaber). I vores tilfælde omhandler dette indkøbt el, der tillige også anvendes til opvarmning, da vi anvender varmepumper. Langelund Transport ApS har til huse hos Langelund Maskinstation og ud fra antal m² og antal medarbejdere er forbruget af el her opgjort som værende 10% af det samlede el-forbrug. Der er anvendt emissionsfaktorer i henhold til både miljødeklaration og eldeklaration.

Scope 3, der omfatter andre indirekte emissioner i værdikæden, er ikke medtaget i denne rapport.

Energiforbrug

Energiforbruget baserer sig på energi fra scope 1 og 2-kilder omregnet til GJ. Vi har taget udgangspunkt i nøgletal oplyst i Energistyrelsens Energistatistik (2022) til beregning og konvertering:

Diesel:	(598.763 liter/1.000) * 42,7 GJ/ ton * 0,84 ton/m ³	= 21.476 GJ	[Aktivitetsdata x Nedre brændværdi x Massefylde]
El:	7.638 kWh x 0,0036 GJ/kWh	= 28 GJ	[Aktivitetsdata x Konverteringsfaktor]

Regnskabspraksis - fortsat

Vedvarende energiandel

Vedvarende energiandel = $(\text{Vedvarende energi} / \text{Energiforbrug}) * 100$. Der er i 2023 ikke tilvalgt vedvarende energi.

Forbrugt vand

Vandforbrug = Summen af alt forbrugt vand (brutto).

Arbejdsstyrke

Arbejdsstyrken er opgjort i årsværk. Ved et årsværk forstås en arbejds mængde svarende til den fastsatte/aftalte normale arbejdstid for en helårsbeskæftiget person. Deltidsansatte indgår med den andel af et årsværk, som deres beskæftigelse udgør af den faste/aftalte normale arbejdstid for en heltidsbeskæftiget. Et årsværk svarer til 1.924 timer pr. år. Det vil sige, at en fuldtidsansat er lig med 1 årsværk.

Medarbejdere med en §56-aftale

Her har vi opgjort det aktuelle tal.

Kønsdiversitet

Kønsdiversitet chauffører = $(\text{Kvindelige FTE'er chauffører} / \text{FTE chauffører i alt}) * 100$

Kønsdiversitet kontor = $(\text{Kvindelige FTE'er kontor} / \text{FTE kontor i alt}) * 100$

Sygefravær

Sygefravær = $(\text{Sygetimer} / \text{antal arbejdstimer}) * 100$

Arbejdsulykker

Her har vi opgjort det aktuelle tal for ulykker, der skal indberettes til EASY.



Tak for at læse med