

ESG- RAPPORT 2024



Indhold

Spørgsmål til ESG-rapporten kan rettes til:

Rasmus Fisker, medejer af Langelund Transport ApS

Tlf.: 74 66 91 74

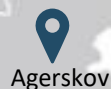
Mail: info@langelundtransport.dk

Web: langelund-transport.dk

Langelund Transport ApS

Bovlund Bjergvej 48, 6534 Agerskov

CVR: 42242403



- 3 Om rapporteringen
- 5 Langelund Transport ApS
- 7 Arbejdet med ESG
- 8 Samspillet med interessenter
- 9 Vores fokusområder
- 10 Vores ESG-initiativer
- 11 ESG-nøgletal

Om rapporteringen

Denne ESG-rapport giver et samlet overblik over vores arbejde med miljø, mennesker og ansvarlig ledelse og omfatter regnskabsperioden 1. januar 2024 – 31. december 2024. Rapporten er udarbejdet efter Erhvervsstyrelsens ESG-skabelon baseret på EU's frivillige VSME-standard, som er tilpasset mindre og mellemstore virksomheder.

Formålet er at skabe åbenhed om vores bæredygtighedsindsats og vise, hvordan vi arbejder for at drive en mere ansvarlig og langsigtet forretning. Rapporten hjælper os med at følge vores udvikling og identificere nye muligheder for at forbedre vores resultater.

Derudover skal rapporten understøtte dialogen med vores interessenter, herunder kunder, medarbejdere, leverandører og investorer.

God læselyst!





"Som aktør i transportbranchen er vi fuldt bevidste om, at vores daglige aktiviteter påvirker klima, mennesker og samfund. Derfor har vi gjort ESG til et naturligt omdrejningspunkt i vores forretning."

"Vores mål er at drive en moderne, ansvarlig og konkurrencedygtig transportvirksomhed, hvor miljøhensyn, gode arbejdsforhold og sund forretningsetik går hånd i hånd. Denne rapport giver et kort overblik over vores vigtigste indsatser og resultater det seneste år."

Rasmus Fisker

Langelund Transport ApS

Langelund Transport ApS er en moderne og specialiseret transportvirksomhed med base i Agerskov, Sønderjylland.

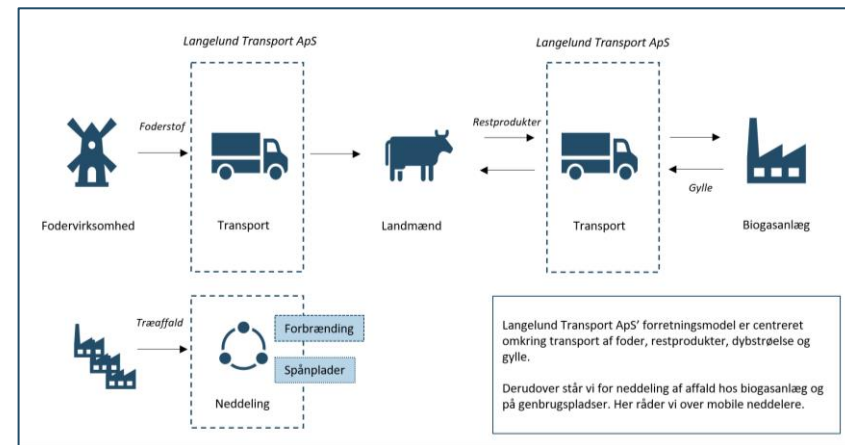
Virksomheden blev etableret i 2019 og tilbyder skræddersyede transport- og logistikløsninger til landbrugs- og energisektoren over hele Danmark.

Vi har særlig erfaring med transport af biomaterialer, foderstoffer og animalske biprodukter, som primært leveres til biogasanlæg og landbrugsvirksomheder.

Derudover består vores aktiviteter i neddeling af stort brændbart træaffald, som vi modtager fra større virksomheder.

Med en alsidig og moderne vognpark bestående af tankvogne, tiptrailere og blokvogne sikres fleksible løsninger.

Virksomheden udspringer af Langelund ApS, en veletableret landbrugs- og entreprenørforretning. Denne baggrund giver os et stærkt fundament og en indgående forståelse for kundernes behov inden for både landbrug, miljø og energi.



Ansatte
20

Lastbiler
16





"Vi stræber efter at være mere end bare en serviceudbyder. Vores mål er at opbygge bæredygtige partnerskaber med vores kunder i biogasindustrien."

Rasmus Fisker

Arbejdet med ESG

Vores arbejde med ESG-rapportering startede sidste år, hvor vi tog de første skridt mod at skabe en mere struktureret og gennemsigtig tilgang til vores ansvar som transportvirksomhed.

I en branche, hvor der sættes store krav til miljøhensyn, sikkerhed og ordentlig drift er det vigtigt for os at få et klart overblik over vores påvirkning og vores potentiale for forbedring.

Det seneste år har vi derfor arbejdet målrettet på at indsamle data, definere vores væsentlige fokusområder og etablere interne processer, der gør det muligt at følge vores udvikling over tid.

Samtidig har vi styrket dialogen med vores medarbejdere, kunder og øvrige interessenter for bedre at forstå deres forventninger til en ansvarlig aktør i branchen.

Denne systematiske tilgang udgør et begyndende fundament for at styrke vores ESG-indsats, samtidig med at vi tager de erfaringer og udfordringer, året har budt på, med videre i vores fremadrettede indsats.

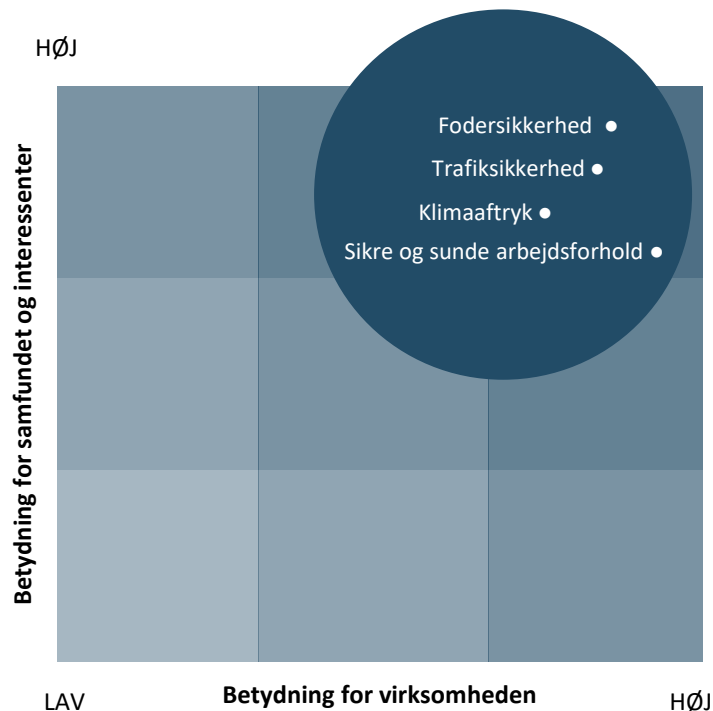


Samspillet med vores interessenter

Forventninger og behov hos vores interessenter er med til at sætte retningen for vores ESG-indsats. Ved at lytte til kunder, medarbejdere, investorer og andre nøgleinteressenter kan vi sætte relevante mål og arbejde for at minimere risici og skabe værdi for både samfundet og virksomheden.

Interessenter	Egen arbejdsstyrke	Leverandører	Samarbejdspartnere	Myndigheder	Investorer mv.	Samfund
	Alle vores medarbejdere – fastansatte og afløser	Leverandører af materiel, dæk, vaskepladser, IT mv.	Landmænd Biogasanlæg Fodervirksomheder Industri	Kommunen Fødevarestyrelsen Arbejdstilsynet Myndigheder i øvrigt	Bank Forsikringsselskab	Lokalområde Medtrafikanter
Interessentfokus	Vores medarbejdere er kritiske for vores succes. Vi ønsker at fastholde vores dygtige medarbejdere og styrke den faglige stolthed og lysten til at møde på arbejde.	Bæredygtighed indgår, så vidt muligt, i vores vurdering af leverandører.	Vi vægter langvarige og stærke relationer med vores kunder.	Vi skal til enhver tid sikre, at vi som et minimum overholder lovmæssige krav og forpligtelser	For at skabe de bedste betingelser vil vi styrke vores forretningsmodel og være transparente om vores ESG-initiativer.	Vi vil gerne fremstå som en ordentlig virksomhed og være en god ambassadør for vores branche.
Væsentlige risici og fokusområder ved vores aktiviteter	- Nedslidning - Sikkerhed/uheld - Sygefravær - Trivsel	Ressourceforbrug og heraf afledt affald.	- Fodersikkerhed - Leveringssikkerhed - Klima- og miljøaftryk	- Fodersikkerhed - Arbejds miljø	- ESG-præstationer - Trafiksikkerhed	- Trafiksikkerhed - Klima- og miljøaftryk - Omdømme
Muligheder og handlinger for at imødekomme risici og styrke vores forretningsmodel	- Fokus på et sundt og sikkert arbejdsmiljø - Indflydelse på eget arbejde §56-ansættelser - IT-hjælpeværktøj	Fokus på ansvarlige indkøb via kritisk udvælgelse af leverandører og materiel	- Egenkontrolsystem - IT-hjælpeværktøj - Moderne og vedligeholdet materiel - ISCC-certificering	- Relevante godkendelser fra Fødevarestyrelsen - Egenkontrolsystem - APV mv.	- Dataindsamling og monitorering - ESG-mål - Trafiksikkerhedspolitik	- Støtte op om lokale initiativer - Trafiksikkerhedspolitik

Vores fokusområder



Ud fra en væsentlighedsanalyse har vi identificeret de ESG-områder, som vi sætter ekstra fokus på.

Sikre og sunde arbejdsforhold

Vi opererer i en branche, der er kendetegnet ved en høj incidens af ulykker og nedslidning sammenlignet med andre branchegrupper. Vores fokus er på medarbejdernes trivsel, sundhed og sikkerhed

Klimaaftryk

Brændstofforbruget bidrager til den væsentligste udfordring klimamæssigt, og vores fokus er derfor på, hvordan vi kan nedbringe forbruget heraf samt omstille til mere grønne alternativer.

Trafiksikkerhed

Som transportvirksomhed har vi et ansvar i at planlægge og udføre vores transporter sikkerhedsmæssigt forsvarligt. Vores fokus er derfor på at skabe et trygt og ansvarligt transportmiljø for vores chauffører og vores medtrafikanter.

Fodersikkerhed

Fodersikkerhed påvirker både dyresikkerhed, fødevarerikkerhed og kunders tillid. Vores fokus er således på, at håndtere foderet korrekt under transporten.

Vores ESG-initiativer

Nuværende initiativer

- **Brændstofoptimering:** Digitalt system, der måler og overvåger brændstofforbrug under transport for at forbedre energieffektivitet og reducere CO₂e-udledningen.
- **Kørselsadfærd:** Løbende opfølgning på kørselsdata, så vi kan støtte chaufførerne i mere sikker og økonomisk kørsel.
- **Ruteoptimering:** Bedre planlægning af ruter for at nedbringe unødvendig kørsel og tomgangstid.
- **Chaufførinddragelse:** Større indflydelse for chaufførerne på opgaver og planlægning hos kunder for at styrke trivsel og faglig kvalitet.
- **Vedligehold:** Systematisk vedligeholdelse af køretøjer for at sikre sikker drift og minimere emissioner.
- **Egenkontrol ved fodertransport:** Systematisk egenkontrol og hygiejneprocedurer ved transport af foder for at sikre høj fodersikkerhed og overholdelse af gældende kvalitetskrav.
- **Social inklusion:** Brug af § 56-aftaler, som giver medarbejdere med handicap eller særlige behov mulighed for at arbejde under fleksible vilkår. Formålet er at fastholde erfarne medarbejdere, der ellers kunne have øget risiko for fravær på grund af helbredsmaessige udfordringer.
- **Sponsorater:** Med bidrag og sponsorater støtter vi op om aktiviteter i lokalsamfundet. Vi har doneret midler til Ravsted Børne Univers, Siam Post (BMX-kører) og Rødekro Fiskeklub.
- **ISCC-bæredygtighedscertificering:** Vi er i 2024 blevet ISCC-certificeret som Collecting Point og First Gathering Point. Initiativet skal sikre, at vores håndtering og indsamling af biomasse og affaldsbaserede råvarer lever op til internationale standarder for sporbarhed, bæredygtighed og emissionskontrol.

Initiativer fremadrettet

- **Energi- og klimasyn:** Med et energiforbrug mellem 10-85 TJ er vi omfattet af krav om energi- og klimasyn. Dette vil vi bruge aktivt til at identificere nye muligheder for energieffektivisering og yderligere CO₂e-besparelser i driften.



ESG

NØGLETAL

Introduktion

Erhvervsstyrelsen har udviklet en ESG-skabelon målrettet små og mellemstore virksomheder, der ikke er omfattet af lovkravene til bæredygtighedsrapportering, men som frivilligt kan vælge at dokumentere deres bæredygtighed.

Skabelonen afspejler oplysningspunkterne i den fælleseuropæiske frivillige standard for SMV'ers bæredygtighedsrapportering (VSME), der indeholder de mest efterspurgte ESG-oplysningspunkter på tværs af virksomheder.

Den frivillige standard er opdelt i et "Basismodul" og et "Udvidet Modul".

Hos Langelund Transport ApS har vi valgt at følge basismodulet i den frivillige standard, fordi det giver en enkel og overskuelig ramme for ESG-rapportering, som passer til vores virksomheds størrelse og kompleksitet.

Det hjælper os med at komme godt i gang, skabe transparens og sikre, at vores indsats er dokumenterbar og sammenlignelig, samtidig med at vi bevarer fleksibiliteten til gradvist at udvide rapporteringen i takt med, at vores ESG-arbejde udvikler sig.



Grundlag for udarbejdelse

Følgende ESG-opgørelse tager udgangspunkt i Erhvervsstyrelsens ESG-skabelon version 3.2 (basismodulet). Opgørelsen er udarbejdet på individuel basis (dvs. opgørelsen dækker ikke eventuelle datterselskaber).

Grundlæggende informationer om Langelund Transport APS	
Virksomhedsform	Anpartsselskab ApS
NACE sektor kode(r)	H 49.41.
Balancesum (i Euro)	1.000.000
Omsætning (i Euro)	Udeladt grundet fortrolighed
Antal ansatte	20



Adresser og geolokation på væsentlige aktiver og anlæg, som Langelund Transport ApS ejer, lejer eller forvalter					
Sted	Adresse	Postnummer	By	Land	Geolokation
Hovedkontor	Bovlund Bjergvej 48	6534	Agerskov	Danmark	55.09565321642814, 9.170928084248374



Certifikat	Kort beskrivelse	Dato for udstedelse/gyldighed
ISCC EU	International Sustainability and Carbon Certification. According to the Revised Renewable Energy Directive (RED III). ISCC er en global certificeringsordning, der bruges til at dokumentere bæredygtighed, sporbarhed og korrekt håndtering af biomasse, biobrændstoffer, affalds- og restprodukter samt andre cirkulære råvarer.	16.09.2024-15.09.2025 Fornyset: 16.09.2025-15.09.2026

E-data

	Enhed	2024	2023
Energiforbrug			
<u>Vedvarende energiforbrug</u>			
Elektricitet	MWh	7,82	6,75
Brændsler	MWh	<u>423,83</u>	<u>354,93</u>
Total	MWh	431,65	361,68
<u>Ikke-vedvarende energiforbrug</u>			
Elektricitet	MWh	0,83	0,89
Brændsler	MWh	<u>6.699,95</u>	<u>5.610,74</u>
Total	MWh	6.700,78	5.611,63
<u>Samlet energiforbrug</u>			
Elektricitet	MWh	8,65	7,64
Brændsler	MWh	<u>7.123,78</u>	<u>5.965,68</u>
Total	MWh	7.123,43	5.973,31
CO₂e-udledninger			
Scope 1	tons CO ₂ e	1.816,84	1.521,48
Scope 2 (lokationsbaseret)	tons CO ₂ e	<u>0,58</u>	<u>0,62</u>
Samlet scope 1 + scope 2	tons CO ₂ e	1.817,42	1.522,10

Energiforbrug og CO₂e-udledninger

Til omregning af vores energiforbrug til MWh og beregning af CO₂e-udledninger i både scope 1 og scope 2 har vi benyttet Erhvervsstyrelsens Klimakompasset.dk.

Scope 1 dækker over de direkte emissioner og stammer fra virksomhedens egen afbrænding af brændsler – i vores tilfælde primært diesel.

Scope 2 omfatter de indirekte emissioner fra den energi, vi køber hos eksterne forsyningselskaber, herunder elektricitet.

Da vores elforbrug også anvendes til opvarmning via varmepumper, indgår dette fuldt ud i beregningen. Virksomheden har til huse hos Langelund Maskinstation, og på baggrund af vores andel af de anvendte kvadratmeter og antal medarbejdere er vores elforbrug opgjort til at udgøre 10 % af det samlede forbrug.

Stigningen i energiforbruget fra 2023 til 2024 kan primært henføres til en udvidelse af virksomhedens aktiviteter, herunder en forøgelse af både antallet af lastbiler og ned-delere i drift samt antallet af medarbejdere.

E-data

	Enhed	2024	2023
Vandudtag			
Samlet for alle lokationer	m3	113	72
Fra lokationer - højt vandstress	m3	0	0
Affald	kg	Se pkt. Affald	Se pkt. Affald



Rengøring – vand og spildevand

For at undgå kontaminering af de produkter, vi transporterer, bliver vores køretøjer rengjort flere gange om dagen. Rengøringen udføres primært på de enkelte biogasanlæg og altid efter deres specifikke instruktioner. Rengøring kan dog også forekomme på egen vaskeplads i Agerskov.

Affald

Langelund Transport ApS producerer udelukkende affald, der kan betragtes som husholdningsaffald. Dette sorteres og bortskaffes sammen med affald fra Langelund Maskinstation i henhold til aftale med den lokale affaldsindsamler.

Andet affald fra vores materiel – herunder spildolie, dæk og lignende – håndteres og bortskaffes som en del af de serviceaftaler, vi har med eksterne værksteder.

S-data

	Enhed	2024	2023
Kontrakttype			
Midlertidig ansættelse	Antal	6	3
Fastansættelse	Antal	<u>14</u>	<u>12</u>
Totalt antal ansatte	Antal	20	15
§56-aftale			
Medarbejdere med §56-aftale	Antal	5	5
Køn			
Mand	Antal	19	14
Kvinde	Antal	1	1
Land (ansættelsekontrakt)			
Danmark	Antal	20	15
Medarbejderomsætning			
Medarbejderomsætning	pct.	25	25



S-data

	Enhed	2024	2023
Registrerede arbejdsulykker			
Antal	Antal	1	0
Frekvens	Antal	4,82	0
Arbejdsrelaterede dødsfald			
Følge af arbejdsskade/-ulykke	Antal	0	0
Følge af arbejdsrelateret dårligt helbred	Antal	0	0
Oplysninger om minimumsløn			
Alle ansatte modtager en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen	Ja/Nej	Ja	Ja
Kollektiv overenskomst			
Procentvis ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst	pct.	0 ¹	0 ¹
Uddannelsestimer			
Mandlige ansatte	Gns. timer	18	18
Kvindelige ansatte	Gns. timer	18	18

¹ Vi følger overenskomst mellem Krifa og ITD Arbejdsgiverforening

G-data

	Enhed	2024	2023
Korruption og bestikkelse			
Domme	Antal	0	0
Samlede bødestørrelser	Dkk	0	0





Tak for at læse med